

Formation, atelier ou conférence

« Attirer, mobiliser et retenir les talents » 3 jours

Brève description de l'activité – mise en contexte (situation ou problématique à laquelle pourrait répondre la formation):

Êtes-vous un employeur suffisamment proactif et attractif? Avez-vous mis en place des pratiques de gestion mobilisatrices? Êtes-vous bien positionné en matière de rétention de personnel? Votre CPE est-il en mesure de relever les défis auxquels il est confronté? Plus que jamais l'attraction, la mobilisation et la rétention des talents sont des enjeux cruciaux pour les organisations. Actuellement, les employeurs n'ont d'autre choix que de constater la nécessité de se réinventer et de modifier leurs pratiques en matière de gestion des ressources humaines.

À l'aide d'une approche de codéveloppement, GIT Services-conseils en emploi offre des ateliers interactifs, de réflexion et de mise en pratique portant sur l'attraction, la mobilisation et la rétention de personnel dans un contexte de rareté de main-d'oeuvre.

Jour 1 : Créer votre image distinctive et définir votre stratégie de recrutement

Jour 2 : Explorer les leviers et les pratiques favorisant la mobilisation de votre équipe

Jour 3 : Évaluer vos pratiques en matière de rétention de personnel

Jour 1 : Créer votre image distinctive et définir votre stratégie de recrutement

Le positionnement de votre CPE : le pilier de votre stratégie

- L'analyse de besoins
- Son importance
- 3 volets de l'analyse de besoins
Les outils de réflexion

Exercice pratique : votre analyse de besoins

La création de votre image unique et distinctive

- La définition du profil de votre CPE
- L'importance de cibler vos candidats
- Le contenu et la présentation d'une offre d'emploi attrayante
- Les outils de rédaction d'une offre d'emploi

Exercice pratique : Définition et rédaction du profil de votre CPE, votre palmarès.

Le choix de votre stratégie de recrutement

- Les sites Web généraux et spécialisés
- Le site Web du CPE
- Les réseaux sociaux
- Les événements liés à l'emploi
- Vos partenaires
- Le marché caché

Exercice pratique : stratégie de recrutement et plan d'action

Jour 2 : Explorer les leviers et les pratiques favorisant la mobilisation de votre équipe

La mobilisation, c'est quoi ?

La solution universelle n'existe pas

- La réalité de votre CPE
- L'importance de la consultation

Des leviers de la mobilisation

Des pratiques de gestion mobilisatrices

- Le partage d'information et l'impact de la communication
- L'adhésion
- L'appropriation
- La reconnaissance

Un style de gestion favorable à la mobilisation

Les impacts et les avantages de la mobilisation

- Pour l'employé
- Pour l'entreprise

Déceler la démobilitation et reprendre le contrôle

Exercice pratique :

Auto-évaluation des pratiques mobilisatrices

Réflexion sur un plan d'action à mettre en oeuvre

Jour 3 : Évaluer vos pratiques en matière de rétention de personnel

Le concept de rétention de personnel

Des pratiques concrètes de rétention de personnel

- Savoir accueillir et intégrer un nouvel employé
- Offrir des mesures de conciliation travail / vie personnelle
- Offrir un climat de travail sain
- Avoir une stratégie de communication claire
- Offrir de la rétroaction à vos employés
- Reconnaître les compétences et les connaissances de vos employés
- Présenter des occasions de progression et de développement de compétences

Analyser la rétention de personnel

- L'importance de l'entrevue de départ
- Dresser un portrait des raisons de départ

Évaluer les pratiques et apporter des changements

Exercice pratique :

Réflexion sur les facteurs favorables à la rétention

Réflexion sur vos pratiques

Présentation de la personne-ressource :

Titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles, d'un certificat en psychologie du travail et d'une maîtrise en sciences de l'orientation, madame Karine Boutin compte plus de 15 ans d'expérience en gestion des ressources humaines. Elle possède une connaissance accrue de la réalité du marché du travail et des exigences des employeurs. Depuis quelques années, madame Boutin travaille en employabilité et accompagne dans leurs démarches des chercheurs d'emploi issus de différents domaines professionnels. Elle anime des ateliers et des conférences sur différents thèmes liés à l'employabilité et aux défis de recrutement des entreprises. Elle est également membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec.

Reconnue pour son professionnalisme et son dynamisme, madame Boutin possède une grande capacité d'adaptation et une facilité à établir de bons liens auprès de clientèles diversifiées.