

Profils de compétences

Guide d'accompagnement pour le développement de vos ressources humaines

Cet outil a été élaboré dans le but **d'aider les gestionnaires responsables du développement des ressources humaines dans le CPE** à identifier les besoins d'amélioration des compétences du personnel et, par conséquent, à les traduire en besoins de formation. Il doit être perçu comme un outil stratégique servant à déterminer un plan d'action qui fera en sorte que le profil de l'employée se moule le plus possible à celui du poste. C'est un profil lié aux exigences d'un poste et non à celles d'un employeur envers un employé.

Octobre 2002 - Document dans un cartable de 25 pages

Un outil élaboré par :

Regroupement
des Centres de la petite enfance
des régions de Québec et Chaudière-Appalaches inc.



Bon de commande Profils de compétences

Nom : _____

Nom du CPE : _____

Adresse : _____

Numéro de téléphone : (____) _____

Je désire recevoir _____ document (s) à 15.75 \$ par unité, TPS incluse, + 9.99 \$ pour la livraison
(Frais de livraison de 19.99 \$ pour 3 et +)

Total : _____ \$

Faire parvenir votre bon de commande et votre chèque à l'ordre de :

Regroupement des CPE des régions de Québec et Chaudière-Appalaches
2290, Jean-Perrin, bureau 222, Québec (Québec) G2C 1T9 • Télécopieur : (418) 842-2164 • Téléphone : (418) 842-2521
Courriel : info@rcpeqc.org